

Z A K O N
O POSREDOVANJU U UPOSLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI
NEUPOSLENIH OSOBA

I - TEMELJNE ODREDBE

Clanak 1.

1. Ovim zakonom uređuju se prava i obveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i promiču uvjeti za uposlavanje, temeljna načela u posredovanju za uposlavanje, materijalna i socijalna sigurnost neuposlenih osoba za vrijeme privremene neuposlenosti, utemeljivanje, ustroj i rad Federalnog zavoda za uposlavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za uposlavanje kantona (u daljnjem tekstu: služba za uposlavanje), financiranje ukupne djelatnosti uposlavanja i druga pitanja, postujući ovlasti kantona i njihove razlicitosti.

2. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada FBiH) mjerodavna je donijeti bliže propise za uređivanje pitanja iz stavka 1. ovoga članka, sukladno ovome zakonu.

Clanak 2.

1. Nijedna osoba na temelju ovoga zakona ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj zbog rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, ili članstva u sindikatu, ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

Clanak 3.

Neuposlenom osobom glede ovoga zakona smatra se osoba koja:

- a) nije uposlena,
- b) je sposoban za rad;
- c) se može uposliti prema propisima o radu;
- d) aktivno traži uposlenje;
- e) je evidentirana u službi za uposlavanje kao tražitelj uposlenja;
- f) ne obavlja samostalnu profesionalnu i gospodarsku djelatnost;
- g) nije redovit učenik, redovit student ili umirovljenik.

II - USTROJ i RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUZBI ZA UPOSLJAVANJE

Clanak 4.

1. Radi zadovoljavanja potreba u oblasti uposljanja, te pracenja kretanja trzista rada, sukladno ovomu zakonu i drugim propisima, utemeljuje se Federalni zavod.
2. Federalni zavod je javna ustanova.
3. Na utemeljivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukcije odredjeno.
4. Rad Federalnog zavoda je javan.
5. Federalni zavod je pravna osoba sa sjedistem u Sarajevu.

Clanak 5.

1. Federalni zavod je mjerodavan da:
 - a) prati i predlaze mjere za unapredjivanje uposljanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba;
 - b) prati i osigurava provodjenje utvrdjene politike i mjera u oblasti rada i uposljanja na teritoriji Federacije i o tome obavjestava mjerodavna tijela Federacije;
 - c) upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme neuposlenosti sukladno ovomu zakonu;
 - d) prati, uskladjuje i koordinira rad sluzbi za uposljanje na provodjenju utvrdjene politike i mjera u oblasti uposljanja i socijalne sigurnosti osoba iz nadleznosti Federacije;
 - e) prati i predlaze mjere za unapredjenje uposljanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo uposljanje u suradnji sa sluzbama za uposljanje;
 - f) pruza pomoc u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za neuposlene osobe i njihovo ponovno uposljanje na odgovarajucim poslovima;
 - g) objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i uposljanja od interesa za Federaciju i predlaze mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcionisanje jedinstvenog informacijskog sustava u ovoj oblasti;
 - h) prati provodjenje medjunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i uposljanja koji se odnose na Federaciju;
 - i) predstavlja sluzbe za uposljanje u odnosima s tijalima i sluzbama Bosne i Hecegovine, Federacije i Republike Srpske;
 - j) odobrava uposljanje stranih drzavljana i osoba bez drzavljanstva na

prijedlog sluzbe za uposljanje, sukladno Zakonu o uposljanju stranaca ("Sluzbene novine Federacije BiH", broj 8/99);
k) prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak gradjana Federacije s privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angaziranje;
l) obavlja i druge poslove utvrdjene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, uposljanja i socijalne politike;
m) podnosi Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine godisnje izvjesce o radu i
n) podnosi objedinjene godisnje finansijske planove Federalnog zavoda i sluzbi za uposljanje federalnom ministru mjerodavnom za poslove rada (u daljnjem tekstu: federalno ministarstvo), sukladno Zakonu o proracunima Federacije Bosne i Hercegovine ("Sluzbene novine Federacije BiH", broj 20/98).

Clanak 6.

1. Ustroj i nacin rada Federalnog zavoda utvrdjuje se statutom i drugim aktima Federalnog zavoda sukladno ovom zakonu.
2. Federalni zavod podlijeze periodicnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.
3. Vlada FBiH daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

Clanak 7.

Federalni zavod suradjuje sa sluzbama za uposljanje, kantonalnim tijelima mjerodavnim za rad i uposljanje u izradi i realizaciji okvirnih programa uposljanja od interesa za Federaciju.

Clanak 8.

1. Kantoni su mjerodavni za utemeljivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad sluzbi za uposljanje, ako ovim zakonom nije drukcije utvrdjeno.
2. Organizacija sluzbi za uposljanje, iz stavka 1. ovog clanka utvrdjuje se statutom i drugim aktima sluzbe za uposljanje sukladno ovom zakonu i propisu kantona.
3. Vlada kantona daje suglasnost na statut i druga akta sluzbi za uposljanje kojima se uredjuju pitanja iz stavka 2. ovog clanka.
4. Sluzbe za uposljanje iz stavka 1. ovog clanka, mjerodavne su za:

- a) utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti sukladno ovomu zakonu;
- b) provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih osoba i njihovo ponovno uposljavanje na odgovarajućim poslovima;
- c) prikupljanje podataka o neuposlenim osobama i dostavljanje istih Federalnom zavodu;
- d) izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva po odobrenju Federalnog zavoda;
- e) druge poslove utvrđene ovim zakonom.

Članak 9.

1. Na utemeljivanje, registraciju, ustroj, djelatnost i prestanak rada službe za uposljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako propisom kantona nije drukcije određeno.
2. Služba za uposljavanje podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

Članak 10.

Poslodavci koji imaju potrebu za uposlenicima i osobe koje traže uposlenje mogu tražiti pomoć službe za uposljavanje u pronalazenju potrebnih osoba, odnosno u pronalazenju posla.

Članak 11.

Službe za uposljavanje dužne su međusobno suradjivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službenu evidenciju.

Članak 12.

Službe za uposljavanje dužne su Federalnom zavodu dostaviti izvješća na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.

Članak 13.

1. Sluzba za uposljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o neuposlenim osobama koje traze promjenu uposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od znacaja za vršenje djelatnosti sluzbe za uposljavanje.
2. Sluzba za uposljavanje periodicno obavlja ocjenjivanje trzista rada prema instrukcijama Federalnog zavoda, u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na trzistu rada.

Clanak 14

1. U sluzbi za uposljavanje vode se neophodne evidencije:
 - a) o neuposlenim osobama;
 - b) pojedinačne evidencije o svakoj neuposlenoj osobi;
 - c) evidencije neophodne za rad sluzbe za uposljavanje.
2. U sluzbi za uposljavanje mogu se voditi i pojedinačne evidencije o osobama za koje se posreduje pri uposljavanju.

Clanak 15.

1. Svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dodju sluzbe za uposljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat ce se povjerljivom.
2. Povjerljiva infomacija iz stavka 1. ovog clanka ne moze se dati drugoj pravnoj ili fizickoj osobi, osim ako to nije predvidjeno zakonom.
3. Sluzba za uposljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali sigurnost i zastitu dokumentacije.

Clanak 16.

Na zahtjev mjerodavnih tijela Federacije odnosno kantona, sluzba za uposljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

Clanak 17.

Sluzba za uposljavanje objavljuje godisnje izvjesce o svojim aktivnostima.

Clanak 18.

Uposleni ili s njima izjednacene osobe mogu se prijaviti sluzbi za uposljanje radi promjene uposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovitog javljanja.

Clanak 19.

Sadrzaj, sredstva, nacin, rokovi i druga pitanja u svezi vodjenja temeljnih evidencija u oblasti uposljanja sukladno ovomu zakonu, propisat ce federalni ministar, odnosno propisat ce se aktom za uposljanje, ako se radi o evidencijama ustanovljenim propisom kantona.

Clanak 20.

1. Kada dodje do otkaza Ugovora o radu glede cl. 98 i 99. Zakona o radu ("Sluzbene novine Federacije BiH", br. 43/99 i 32/00), poslodavac je duzan sluzbi za uposljanje dostaviti pisanu obavijest o uposlenicima za cijim je radom prestala potreba.

2. Rok za dostavljanje pisane obavijesti, iz stavka 1. ovoga clanka je 15 dana od dana otkazivanja Ugovora o radu.

III - OSTVARIVANJE RADA I UPOSLJAVANJA

Clanak 21.

Mjerodavna tijela Federacije odnosno kantona utvrduju mjere za promicanje ostvarivanja i odrzavanja vise stope uposlenosti i poboljsanje strukture uposlenih.

Clanak 22.

Radi postizanja sto vece efikasnosti i osiguranja mjera, iz clanka 21. ovoga zakona, zakonom odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olaksice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i uposljavaju veci broj neuposlenih osoba.

Clanak 23.

Mjerama iz clanka 21. ovoga zakona nastojat ce se narocito osigurati:

- a) preorijentacija i novo uposljavanje, zbog tehnicko-tehnoloskih unepredjenja ili gospodarsko-strukturalnih promjena na trzistu rada;
- b) krace trajanje neuposlenosti;
- c) strucni kadrovi prema potrebama poslodavca;
- d) mjesna i profesionalna pokretljivost uposlenih i neuposlenih osoba;
- e) prednost pri uposljavanju invalidnim osobama.

Clanak 24.

Profesionalna orijentacija neuposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, strucna obuka neuposlenih i prekvalifikacija uposlenih za cijim radom je prestala potreba, poticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih poticajnih mjera, je djelatnost sluzbe za uposljavanje, a uredjuje se propisom kantona.

IV - POSREDOVANJE U UPOSLJAVANJU

Clanak 25.

Posredovanje u uposljavanju, glede ovog zakona, obuhvaca sve radnje i mjere poduzete sukladno zakonu u svrhu povezivanja neuposlene osobe koja trazi uposlenje, kao i uposlene osobe koja trazi promjenu u uposlenju, s poslodavcem kojem je potreban uposlenik radi zasnivanja radnog odnosa, odnosno sklapanja ugovora o radu ili radnog angaziranja.

Clanak 26.

1. Posredovanje u uposljavanju iz clanka 25. ovog zakona na teritoriji Federacije obavlja sluzba za uposljavanje sukladno ovomu zakonu i propisu kantona.
2. Posredovanje u uposljavanju iz stavka 1. ovoga clanka mogu obavljati i druge pravne osobe (u daljnjem tekstu: privatne agencije), sukladno ovomu zakonu.
3. Vlada Federacije BiH ce svojim propisom utvrditi uvjete i nacin osnivanja privatnih agencija.

Clanak 27.

1. Usluge u posrdovanju i uposljavanju koje vrse sluzbe za uposljavanje

su besplatne.

2. Usluge iz stavka 1. ovog clanka koje vrse privatne agencije su besplatne za osobe koje trazе uposlenje.

V - OSIGURANJE ZA SLUCAJ NEUPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEUPOSLENIH OSOBA

Clanak 28.

1. Uposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme neuposlenosti, prvenstveno osiguranjem za slucaj neuposlenosti, sukladno ovomu i drugom zakonu.

2. Materijalna i socijalna sigurnost iz stavka 1. ovoga clanka, podrazumijeva:

a) novcanu naknadu, sukladno ovomu zakonu.

b) doprinose za zdravstveno i mirovinsko osiguranje, sukladno ovomu i drugom zakonu.

Clanak 29.

1. Neuposlena osoba ima pravo na novcanu naknadu za vrijeme neuposlenosti ako:

a) ispunjava uvjete iz clanka 3. ovoga zakona;

b) je uplacivala doprinose za slucaj neuposlenosti u razdoblju od najmanje osam mjeseci neprekidno u posljednjih 12 mjeseci ili od najmanje osam mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci koji su prethodili podnošenju zahtjeva za novcanu naknadu za slucaj neuposlenosti.

c) se redovito javlja.

2. Neuposlena osoba koja je radila s nepunim radnim vremenom, a ispunjava uvjete iz stavka 1. ovoga clanka, ima pravo na novcanu naknadu razmjerno vremenu provedenom na radu.

Clanak 30.

1. Novcana naknada iz clanka 28. stavak 2. tocka a. ovoga zakona utvrđuje se u ovisnosti o dužini staza osiguranja neuposlene osobe i prosjecne place u kantonu ostvarene u prethodnom tromjesecju, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Novacana naknada iz stavka 1. ovoga clanka isplacuje:

a) šest mjeseci u visini od 30% za staz osiguranja od osam mjeseci do 10 godina;

b) devet mjeseci u visini od 35% za staz osiguranja od 10 do 25 godina;

- c) dvanaest mjeseci u visini od 40% za staz osiguranja preko 25 godina.
2. Ako se neuposlena osoba, u razdoblju ostvarivanja prava na novcanu naknadu, uposli i ako se prije isteka razdoblja od osam mjeseci ponovno evidentira u sluzbi za uposljavanje kao neuposlena osoba, ima pravo na preostali dio novcane naknade.

Clanak 31.

1. Zdravstveno osiguranje neuposlenoj osobi osigurava se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju.
2. Mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se neuposlenoj osobi kojoj nedostaju tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu, sukladno Zakonu o mirovinskom i invalidskom osiguranju ("Sluzbene novine Federacije BiH", br. 28/98 i 49/00).
3. Za osiguranje prava iz stavka 2. ovoga clanka, moze se koristiti najvise 0,5% sredstava iz clanka 45. stavak 1. ovoga zakona.

VI - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVI NEUPOSLENOSTI

Clanak 32.

1. Neuposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme neuposlenosti u sluzbi za uposljavanje prema mjestu prebivalista.
2. Prava za vrijeme neuposlenosti neuposlena osoba koja je usljed ratnog stanja napustila prebivaliste, ostvaruje u sluzbi za uposljavanje prema mjestu boravka.

Clanak 33.

1. Zahtjev za ostvarivanje prava na novcanu naknadu neuposlena osoba podnosi u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa.
2. Ako u neuposlene osobe nastupi privremena sprijecenost za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju. rok iz stavka 1. ovog clanka racuna se od dana prestanka te sprijecenosti.

Clanak 34.

1. Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novcane naknade za vrijeme

neuposlenosti sukladno ovom zakonu, duzna je dostaviti sluzbi za uposljanje sve potrebne podatke za utvrdjivanje prava.

2. Sluzba za uposljanje, nakon sto evidentira neuposlenu osobu i primi zahtjev za ostvarivanje novcane naknade za slucaj neuposlenosti, odlucit ce ima li podnositelj zahtjeva pravo na novcanu naknadu sukladno ovom zakonu.

3. Oblik i nacin prijavljivanja sluzbi za uposljanje i podnosenje zahtjeva za ostvarivanje novcane naknade za slucaj neuposlenosti uredjuje se propisom kantona.

Clanak 35.

1. O primljenom zahtjevu iz clanka 33. stavak 1. ovoga zakona sluzba za uposljanje odlucuje rjesenjem.

2. Protiv rjesenja sluzba za uposljanje iz stavka 1. ovoga clanka, moze se izjaviti zalba Federalnom zavodu

3. Protiv rjesenja Federalnog zavoda moze se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom.

Clanak 36.

1. Neuposlena osoba nema pravo na novcanu naknadu:

a) kad je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa;

b) kad se utvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Clanak 37.

Opravdan razlog glede clanka 36. ovoga zakona za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slucaju kada, s obzirom na sve okolnosti, neuposlena osoba nema druge prihvatljive mogucnosti nego prekinuti radni odnos.

To se narocito, ali ne iskljucivo, odnosi na:

a) seksualno ili drugacije zlostavljanje;

b) diskriminaciju glede clanka 5. Zakona o radu;

c) uvjeta rada koji ugrozavaju zdravlje ili sigurnost;

d) postupanje poslodavca suprotno zakonu;

e) pritisak koji poslodavac vrši na uposlenika zbog clanstva u sindikatu ili drugoj organizaciji uposlenika.

Clanak 38.

Isplata novcane naknade neuposlenoj osobi prekida se dok se:

- a) otpremninom ili drugim vidom naknade koju isplacuje poslodavac nadoknadjuje iznos novcane naknade na koju ima pravo;
- b) neuposlena osoba nalazi na izdrzavanju kazne u zatvoru ili u nekoj drugoj ustanovi, na temelju pravomocne sudske presude;
- c) neuposlena osoba nalazi na odsluzenju vojnog roka;
- d) zeni-porodilji isplacuje novcana naknada, sukladno zakonu.

Clanak 39.

Neuposlena osoba koja ostvaruje prava na vrijeme neuposlenosti duzna je, u roku od 15 dana od dana nastanka okolnosti, prijaviti mjerodavnoj sluzbi za zaposlavanje iz clanka 32. ovoga zakona svaku okolnost koja utjece na promjenu ili prestanak prava.

Clanak 40.

Neuposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo duzna je vratiti primljene iznose odnosno nadoknaditi nastale izdatke, ako je to pravo ostvarila:

- a) na temelju netocne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netocni;
- b) na neki drugi nezakoniti nacin ili u opsegu vecem od onoga koji joj pripada;
- c) zbog toga sto nije prijavila nastale promjene, odnosno okolnosti koje utjecu na prestanak prava ili opseg njegovog koristenja.

Clanak 41.

1. Ako je na temelju pravomocne sudske odluke ili odluke poslodavca neuposlena osoba vracena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio placu i uplatio doprinose za razdoblje u kojemu nije radila, ta osoba je duzna vratiti sluzbi za uposlavanje, sukladno clanku 40. ovoga zakona, isplacene iznose na temelju uspostavljenoga joj prava za vrijeme neuposlenosti.

2. Sluzba za uposlavanje, glede stavka 1. ovog clanka, ima pravo na povrat uplacenog iznosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje od mjerodavne sluzbe za mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Clanak 42.

Vracanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- a) je data netočna izjava ili dostavljeni netočni podaci;
- b) su nastale promijenjene okolnosti.

Članak 43.

Služba za uposlavanje može:

- a) tražiti vracanje primljenih iznosa u ratama;
- b) tražiti vracanje manjeg iznosa;
- c) osloboditi osobu obveze plaćanja cijelog iznosa.

Članak 44.

Neuposlena osoba može izgubiti pravo na isplatu bilo kakve naknade, sukladno ovome zakonu, ako je:

- a) propustila, bez opravdanog razloga, dobiti odgovarajuće uposlenje;
- b) propustila, bez opravdanog razloga, pristupiti školovanju ili stručnoj obuci na koju ju je uputila služba za uposlavanje radi osposobljavanja ili održavanja sposobnosti da se uposli ili vrati na posao;
- c) dala lažnu izjavu prilikom podnošenja zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;
- d) podnijela netočan zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;
- e) propustila obavijestiti službu za uposlavanje o nastavku rada tijekom razdoblja u kojemu joj je isplaćena novčana naknada za vrijeme neuposlenosti.

VII - FINANCIRANJE

Članak 45.

Sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena uposlavanja te za rad Federalnog zavoda i službi za uposlavanje osiguravaju se, sukladno ovom zakonu, iz sljedećih izvora:

- a) doprinosa koje uplaćuju poslodavac i uposlenik sukladno zakonu;
- b) kamata ili prihoda od uloga koje vrše Federalni zavod i služba za uposlavanje;
- c) prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Federalni zavod i služba za uposlavanje kupe ili steknu, sukladno zakonu.

Clanak 46.

Sredstva iz clanka 45. stavak 1. tocka a. ovoga zakona usmjeravaju se Federalnome zavodu u visini od 30%, a sluzbama za uposljanje u visini od 70%.

Clanak 47.

1. Sredstva iz clanka 45. ovoga zakona, mogu se koristiti za pokrivanje administrativnih troskova Federalnog zavoda i sluzbi za uposljanje.
2. Sredstva za pokrivanje administrativnih troskova sluzbi za uposljanje i Federalnog zavoda utvrduju se godisnjim financijskim planovima iz clanka 51. ovoga zakona.

Clanak 48.

Sredstva koja pripadaju sluzbama za uposljanje, nakon sto se odbiju administrativni troskovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, sukladno clanku 28. ovoga zakona.

Clanak 49.

1. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju sluzbi za uposljanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troskova u nastupajucem mjesecu, sluzba za uposljanje ce iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera predvidjenih cl. 21. i 25. ovoga zakona.
2. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju sluzbi za uposljanje nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troskova u nastupajucem mjesecu, sluzba za uposljanje podnijet ce zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostajucih sredstava uz mjesecni izvjestaj iz clanka 52. ovoga zakona.

Clanak 50.

1. Sredstva koja se usmjeravaju Federalnom zavodu, nakon sto se odbiju administrativni troskovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg

ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba na teritoriju Federacije, sukladno ovom zakonu.

2. Federalni zavod objedinjuje sve zahtjeve za dodjelu sredstava sukladno stavku 2. clanka 49. ovoga zakona.

3. Federalni zavod, uz odobrenje federalnog ministarstva, dodjeljuje sluzbama za uposlavanje trazena sredstva za ravnomjernije ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba:

a) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu dovoljna za dodjelu trazениh sredstava, Federalni zavod ce iskoristiti preostala sredstva za financiranje programa za trziste rada, sukladno ovome zakonu;

b) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu neodovoljna za dodjelu trazениh sredstava, postojeca sredstva ce se raspodijeliti proporcionalno svakom zahtjevu za dodjelu sredstava.

4. Ako su sredstva dobijena udruzivanjem iz vlastitih prihoda sluzbi za uposlavanje i usmjeravanjem iz Federalnog zavoda nedovoljna za ostvarivanje svih prispjelih i novcanih naknada za taj mjesec, sluzba za uposlavanje ce smanjiti iznos novcane naknade koja se isplacuje za taj mjesec svim neuposlenim osobama evidentiranim u sluzbi za uposlavanje u omjeru koji ce joj omoguciti da isplati novcane naknade.

5. Federalni zavod obavlja nadzor nad dodijeljenim sredstvima s ciljem njihovog koristenja sukladno ovom zakonu.

Clanak 51.

1. Federalni zavod i sluzbe za uposlavanje izradjuju i dostavljaju financijske planove, na nacin i po postupku predvidjenom Zakonom o proracunima ("Sluzbene novine Federacije BiH", broj 20/98).

2. Sluzba za uposlavanje podnosi godisnji financijski plan Federalnom zavodu.

3. Federalni zavod objedinjene financijske planove iz stavka 1. ovoga clanka, podnosi federalnom ministarstvu.

Clanak 52.

1. Sluzba za uposlavanje podnosi mjesečno izvjesce o radu Federalnom zavodu.

2. Federalni zavod podnosi mjesečno izvjesce o radu federalnom ministarstvu s mjesečnim izvjescima o radu sluzbi za uposlavanje.

Clanak 53.

Federalni zavod ima ovlasti provoditi ocjenjivanje poslovanja sluzbi za uposlavanje.

VIII - NADZOR

Clanak 54.

1. Upravni i drugi nadzor nad zakonitoscju rada sluzbe za uposlavanje i privatnih agencija u kantonu ostvaruje se sukladno ovom zakonu i propisu kantona.
2. Nadzor nad zakonitoscju rada sluzbe za uposlavanje i privatnih agencija iz stavka 1. ovoga clanka u pogledu primjene ovoga zakona i medjunarodnih sporazuma, te nadzor nad zakonitoscju rada Federalnog zavoda obavlja federalno ministarstvo.

Clanak 55.

Inspekcijski nadzor nad izvrsenjem ovoga zakona, drugih federalnih propisa i akata, medjunarodnih sporazuma u oblasti rada i uposlavanja obavlja Federalna inspekcija rada.

IX - KAZNE NE ODREDBE

Clanak 56.

1. Novcanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit ce se za prekrasaj pravna osoba koja postupi suprotno clanku 2. ovoga zakona.
2. Za prekrasaj iz stavka 1. ovoga clanka kaznit ce se odgovorna osoba kod pravne osobe novcanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM.
3. Svaka osoba koja smatra da je protiv nje provedena diskriminacija iz clanka 2. ovoga zakona moze zatraziti naknadu stete putem nadleznog suda.

Clanak 57.

1. Novcanom kaznom od 1.000,00 KM do 4.000,00 KM kaznit ce se za prekrasaj pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja u uposlavanju

suprotno clanku 26. ovoga zakona.

2. Za prekršaj iz stavka 1. ovoga clanka kaznit ce se odgovorna osoba kod pravne osobe novcanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM.

X - PRIJELAZNE i ZAVRSNE ODREDBE

Clanak 58.

Federalni zavod pocinje s radom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Clanak 59.

Federalni zavod preuzet ce od Zavoda za uposlavanje Bosne i Hercegovine uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu potrebnu za ostvarivanje nadležnosti utvrdjenih ovim zakonom.

Clanak 60.

1. Sluzba za uposlavanje preuzet ce od Zavoda za uposlavanje BiH i postojećih sluzbi za uposlavanje u kantonima uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu, potrebne za ostvarivanje nadležnosti utvrdjenih ovim zakonom.

Clanak 61.

1. U cilju realizacije odredaba cl. 59. i 60. Vlada Federacije BiH imenovat ce dva predstavnika u komisiju za prijenos imovine Zavoda za uposlavanje BiH (u daljnjem tekstu: komisija) formirane sukladno clanku 3. Zakona o imovini Zavoda za uposlavanje Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon o imovini).

2. Komisija, odnosno arbitar, imenovan sukladno clanku 3. Zakona o imovini (u daljnjem tekstu: arbitar) je mjerodavan za donosenje odluke o preuzimanju uposlenika, raspodjeli sredstava i drugih stvari i predmeta iz cl. 59. i 60. ovoga zakona.

3. Odluke komisije, odnosno arbitra, su obvezujuće za Federalni zavod, službe za uposljavanje i institucije Federacije.

Članak 62.

Osobe koje su primale novčanu naknadu sukladno Zakonu o uposljavanju ("Službeni list SRBiH", broj 20/90) nastaviti će primati novčanu naknadu sukladno ovome zakonu, ako na to imaju pravo.

Članak 63.

Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriju Federacije prestaje primjena propisa i odluka iz oblasti uposljavanja koje su se primjenjivale do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 64.

Ovaj zakon se objavljuje bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objave.

Predsjedatelj
Doma naroda
Parlamenta Federacije BiH
prof. dr. Ivo Komsic, v.r.

Predsjedatelj
Zastupničkog doma
Parlamenta Federacije BiH
Ismet Briga, v.r.